

Projeto PAN 2021

1. Identificação dos Proponentes:

Associação Empresarial: ACIJS	Município: JARAGUÁ DO SUL
Responsável pelo Projeto: Cinara Costa Consultor(a) Local: Cinara Costa E-mail: consultor2@acijs.com.br Fone celular:47-98900-7612	Coordenador(a) do Núcleo: Paulo G. Manfrini E-mail: autoeletricasaoluiz@gmail.com Fone Celular:47-9-8434-6222
Núcleo(s) Empresarial(is) atendidos: NÚCLEO DAS AUTOMECÂNICAS ACIJS	

2. Empresas participantes do projeto:

CNPJ	RAZÃO SOCIAL	CONTATO	EMAIL	CELULAR
97.514.061/0001-09	ABF Auto Mecânica Ltda.	ODAIR BORGES DE FREITAS	abf@mecanicaabf.com.br	(47)99975-3915
18.914.181/0001-27	Auto Elétrica São Luiz Ltda.	PAULO GIOVANI MANFRINI	autoeletricasaoluiz@gmail.com	(47)99248-6270
03.041.430/0001-40	Auto Mecânica Nicoluzzi Ltda.	JEFFERSON NICOLUZZI	jefferson@amnicoluzzi.com.br	(47)99136-3167
80.500.994/0001-44	Oficina Mecânica Baumann Ltda.	OSNIR MANSKE	mecanicabaumann@terra.com.br	(47)99177-2043
81.301.897/0001-95	Mecânica de Tratores Dois Antônio Ltda.	MAICOM MICHEL DA SILVA	gabriela@doisantonio.com.br	(47)99902-0838

3. Plano de Ação

Objetivo do Projeto: Desenvolver nos empresários a cultura da gestão e do planejamento estratégico participativo no negócio e na sucessão, visando a sustentabilidade da empresa de longo prazo e o comprometimento dos colaboradores, por meio da melhoria contínua e realização profissional da equipe.

Eixo 1: Produtividade - AÇÃO 01

- Qual a ação pretendida?

Manutenção dos 7S

Aprimorar o programa 7S com visitas semanais, orientações, acompanhamento na prática e adequações quando necessário.

Utilizar as ferramentas já implantadas, tais como: Destaque do mês, baseado no projeto de melhorias; Painel da qualidade com as avaliações e valorizar o Amigo da Qualidade na socialização dos resultados.

A metodologia 7S desenvolve um planejamento sistemático, permitindo maior produtividade, segurança, clima organizacional e motivação dos colaboradores. Os propósitos dessa metodologia são de mobilizar, motivar e conscientizar toda a empresa através da destinação adequada de materiais, organização, limpeza e identificação de materiais e espaços, bem como a manutenção e a autodisciplina.

- **DESCARTE**
- **ORGANIZAÇÃO**
- **LIMPEZA**
- **PADRONIZAÇÃO**
- **AUTODISCIPLINA**
- **MEIO AMBIENTE**
- **PRODUTIVIDADE**

- Qual o resultado esperado?

Disseminar e fomentar a cultura da melhoria contínua e o desenvolvimento da equipe, contribuindo para:

- Maior competitividade no mercado produtivo;
- Maior resultado na qualidade de atendimento;
- Maior produtividade no resultado final da empresa.

- Qual o início e o fim proposto da atividade?

Início: 05 de julho 2021;

Término: 19 de novembro de 2021;

- Qual o investimento da ação em reais?

- R\$ 15.000,00

Eixo 1: Produtividade - AÇÃO 02

- Qual a ação pretendida?

Indicadores de produtividade

Desenvolver e implantar indicadores de produtividade com base na metodologia Balanced Score Card (BSC). Fazer análise crítica mensal dos resultados, conferindo com o planejado e tomando as ações corretivas necessárias.

Com dados confiáveis e sempre atualizados, os indicadores de produtividade permitem identificar e corrigir com antecedência eventuais problemas e anomalias nas atividades organizacionais, prevenindo e evitando prejuízos para os clientes e para o próprio negócio.

- Qual o resultado esperado?

Avaliar o desempenho e crescimento da empresa comparando os resultados com as metas do planejadas. Reduzir perdas e desperdícios fortalecendo as ações voltadas à produtividade e aos resultados.

- Qual o início e o fim proposto da atividade?

Início: 05 de julho 2021;

Término: 30 de setembro de 2021;

- Qual o investimento da ação em reais?

R\$ 8.000,00

Eixo 2: Gestão - AÇÃO 01

- Qual a ação pretendida?

Elaboração e implantação do Manual do Colaborador

Desenvolver e implantar o Manual do Colaborador. Atualizar o regulamento interno seguindo normas e legislação vigente. Buscar fazer com que o colaborador se sinta “parte do negócio” e dessa forma melhore sua performance e atitudes no trabalho.

O manual do colaborador é uma ferramenta fundamental no processo de comunicação, utilizado para nortear as ações, bem como estabelecer normas e regras, atividades e objetivos propostos pela empresa e a sua forma de execução tanto individualmente quanto em conjunto. Uma integração bem-sucedida faz com que ele se sinta parte da equipe desde o início, evitando desperdícios com novas contratações.

- Qual o resultado esperado?

Buscar o comprometimento e engajamento do colaborador dentro de um processo ganha a ganha. (Colaborador com sentimento de pertencimento).

- Qual o início e o fim proposto da atividade?

Início: 05 de julho 2021;

Término: 19 de novembro de 2021;

- Qual o investimento da ação em reais?

R\$ 10.000,00

Eixo 2: Gestão Ação 02

Desenvolvimento dos sócios nas práticas de Gestão Corporativa

A Governança Corporativa abrange temas como o respeito, confiança e liderança, no intuito de formatar processos capazes de posicionar o seu negócio na direção correta para o alcance de suas metas, de curto, médio e longo prazo.

- Qual a ação pretendida?

Estimular os sócios a utilizarem práticas de Governança Corporativa na gestão dos seus negócios, com foco na sustentabilidade econômica, ambiental e social da empresa, promovendo o desenvolvimento e comprometimento dos seus colaboradores.

- Qual o resultado esperado?

Maior lucratividade, fidelização dos clientes, melhorar produtividade, acompanhar evolução tecnológica do setor, reduzir o índice de rotatividade e com maior comprometimento da equipe.

- Qual o início e fim proposto da atividade?

Início: 16 de agosto de 2021;
Término: 29 de outubro de 2021;

- Qual o investimento da ação em reais

R\$ 6.000,00

4. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) - vincular no mínimo 1

- ODS 1 - Erradicação da Pobreza
- ODS 2 - Fome zero e agricultura sustentável
- ODS 3 - Saúde e bem-estar
- ODS 4 - Educação de qualidade
- ODS 5 - Igualdade de gênero
- ODS 6 - Água potável e saneamento
- ODS 7 - Energia limpa e acessível
- ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico
- ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura
- ODS 10 - Redução das desigualdades
- ODS 11 - Cidades e Comunidades sustentáveis
- ODS 12 - Consumo e produção responsáveis**
- ODS 13 - Ação contra a mudança global do clima
- ODS 14 - Vida na água
- ODS 15 - Vida terrestre
- ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes
- ODS 17 - Parcerias e meios de implementação

5. Resumo do Projeto

Valor total do projeto em R\$: 15.000,00 + R\$ 8.000,00 + R\$ 10.000,00 + R\$ 6.000,00= R\$ 39.000,00	Número de empresas participantes: 05
Período do início e fim das atividades: 05/07/2021 a 19/11/21	Valor disponibilizado pelo núcleo: R\$ 19.500,00

6. Local, data, assinatura.

Jaraguá do Sul, Maio de 2021.